

# **SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN KENAIKAN JABATAN KARYAWAN PADA PT VELOZZCITY SEMARANG DENGAN METODE SIMPLE MULTI ATTRIBUTE RATING TECHNIQUE (SMART)**

*(DECISION SUPPORT SYSTEM TO INCREASE EMPLOYEE SERVICE IN PT VELOZZCITY SEMARANG WITH METODE SIMPLE MULTI ATTRIBUTE RATING TECHNIQUE (SMART))*

**Novita Dwi Kurniasari**  
Fakultas Teknologi Informasi dan Komunikasi  
Universitas Semarang  
*Novideka95@gmail.com*

## **ABSTRACT**

*Promotion of employees' positions at PT Velozcity is still done manually, so it does not rule out the possibility of decision making done subjectively by only looking at certain aspects, in the selection of employees who only see from the habits every day when working is not effective. Seeing the existing problems, it is needed SPK that can help solve problems in decision making by adjusting criteria and weights that have been set by the company. The method used in decision making is the SMART method, with this method we can find out employees who are included in the weight and criteria for promotion at PT Velozcity. Problems with PT Velozcity require a Decision Support System in determining employee promotions. The system development method using the waterfall model is a systematic and sequential software development that will be built using the PHP programming language, Laravel Framework and MySQL database. The final result in this research is the making of Decision Support System for Employee Promotion at PT. Velozcity With this website-based SMART Method can determine which employees are worthy of consideration and have not been selected to choose one of the best occupying positions. After the decision obtained in the decision support system application, the system will display the results of the decision that has been taken.*

*Keywords : Decision Support System, SMART, Waterfall*

## **ABSTRAK**

Kenaikan jabatan karyawan pada PT Velozcity masih dilakukan secara manual, sehingga tidak menutup kemungkinan jika pengambilan keputusan dilakukan secara subjektif dengan hanya melihat dari sisi aspek tertentu saja, dalam pemilihan karyawan yg hanya melihat dari kebiasaan setiap harinya saat bekerja tidak lah efektif. Melihat masalah yang ada, maka diperlukan SPK yang dapat membantu memecahkan permasalahan dalam pengambilan keputusan dengan menyesuaikan kriteria dan bobot yang sudah di tentukan oleh perusahaan. Metode yang digunakan dalam pengambilan keputusan adalah metode SMART, dengan metode ini kita dapat mengetahui karyawan yang termasuk dalam bobot dan kriteria kenaikan jabatan pada PT Velozcity. Adanya permasalahan pada PT Velozcity membutuhkan Sistem Pendukung Keputusan dalam menentukan kenaikan jabatan karyawan. Metode pengembangan sistem menggunakan model *waterfall* merupakan pengembangan perangkat lunak yang sistematis dan sekuensial yang akan dibangun menggunakan bahasa pemograman PHP, *Framework Laravel* dan *database MySQL*. Hasil akhir dalam penelitian ini adalah dibuatnya Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Jabatan Karyawan Pada PT. Velozcity Dengan Metode SMART berbasis *website* ini dapat menentukan karyawan yang layak di pertimbangkan dan belum terpilih untuk melilih salah satu yang terbaik dalam menempati kedudukan jabatan. Setelah keputusan yang didapat dalam aplikasi sistem pendukung keputusan tersebut, maka sistem akan menampilkan hasil keputusan yang sudah di ambil.

*Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, SMART, Waterfall*